ALTONAER
KINDERKRANKENHAUS









Darum AKK!

Die AKK Altonaer Kinderkrankenhaus gGmbH als Arbeitgeber

Universitätsklinikum Hamburg-Eppendorf
UKE HAMBURG



Unser Altonaer Kinderkrankenhaus soll nicht nur in Hamburg, sondern bundesweit als das Kinderzentrum gelten, das geschätzt wird für die Qualität seiner medizinischen Versorgung und Pflege, den ganzheitlichen Blick auf seine Patient:innen, das Engagement seiner Mitarbeitenden, die motivierende und unterstützende Arbeitsatmosphäre. Vieles haben wir erreicht, manches muss noch verbessert werden. Deswegen haben wir in zahlreichen Gesprächsrunden erarbeitet, worauf es uns dabei besonders ankommt. Der „Stern des AKK“ symbolisiert diese Schwerpunkte und Ziele.

INHALT

Grußwort 04

Tarifliche Regelungen im AKK 06

Tarifliche Regelungen für Ärzte 06

Tarifliche Regelungen für Pflege, Verwaltung und weitere nichtärztliche Mitarbeitende 07

Tarifliche Regelungen für Auszubildende 09

Betriebliche Sozialleistungen 10

Arbeitszeitregelungen 11

Gesundheitsförderung 12

Unternehmenskultur und Führungsverständnis 14

Ausbildung, Fort- und Weiterbildung 16

Und was bieten wir Ihnen noch? 17

Warum? Darum! 19

Liebe Interessierte,

vermutlich lesen Sie diese Zeilen, weil Sie eine Stelle bei der AKK Altonaer Kinderkrankenhaus gGmbH erwägen und sich fragen, was Sie von Ihrem künftigen Arbeitgeber erwarten dürfen. Oder Sie sind bereits Mitarbeiter:in bei uns und wünschen sich eine übersichtliche Zusammenstellung dessen, was Ihnen das AKK als Arbeitgeber bietet.

Hier ein kleiner Überblick, welche Informationen Sie in dieser Broschüre finden:

- **Überzeugende Vergütungspakete:** Selbstverständlich werden Sie bei uns im AKK nach Tarif vergütet – und können darüber hinaus von einigen zusätzlichen Vorteilen profitieren. Diese Regelungen stellen wir Ihnen ebenso wie die betrieblichen Sozialleistungen im AKK vor.
- **Leben und Arbeit in Balance:** Damit bei allem beruflichen Einsatz Sie selbst und Ihre eigene Familie nicht zu kurz kommen, setzen wir im AKK auf flexible Arbeitszeitregelungen, Gesundheitsförderung sowie individuelle Mobilitätsangebote. Auch hierzu informiert Sie diese Broschüre.
- **Chancen für Ihre persönliche Entwicklung:** Auch wenn Sie sich beruflich weiterentwickeln wollen, finden Sie im Altonaer Kinderkrankenhaus optimale Möglichkeiten – wir erläutern Ihnen, wie das AKK Sie unterstützt – von der Einarbeitung bis zur Fort- und Weiterbildung.
- **Einzigartige Unternehmenskultur:** Mit unserem Leitbild, dem „Stern des AKK", haben wir uns das anspruchsvolle Ziel gesteckt, zu einem der bedeutendsten Kinderkrankenhäuser Deutschlands zu werden. Wir zeigen Ihnen auf, wie wir diesen Weg mit modernem Führungsverständnis und positiver Arbeitsatmosphäre begleiten.

- Informationen, was Ihnen das AKK über die oben genannten Punkte hinaus bietet.

Wir hoffen, dass diese Broschüre Ihnen das AKK als Arbeitgeber näherbringt und zu Information und Transparenz beiträgt. Sollten Sie Rückfragen haben, scheuen Sie sich bitte nicht, uns zu kontaktieren. Wir freuen uns auf den Austausch und die Zusammenarbeit mit Ihnen!

Herzlichst, Ihre
Christiane Dienhold, Prof. Dr. Philippe Stock, Ibrahim Bölad und Stefanie Michalke

DAS AKK FREUT SICH AUF SIE!





Christiane Dienhold
Geschäftsführerin

Prof. Dr. Philippe Stock
Ärztlicher Direktor/Ldt. Arzt Pädiatrie





Ibrahim Bölad
Pflegedirektor

Stefanie Michalke
Personalleiterin



TARIFLICHE REGELUNGEN IM AKK

Im AKK werden Sie nach Haustarifverträgen vergütet, die wir direkt mit dem MarburgerBund (TV-Ärzte AKK) und ver.di (TV-AKK und TV-Azubi AKK) verhandeln. Die Tariftabellen[1] und die wesentlichen Rahmenbedingungen stimmen mit den Inhalten der Tarifverträge TVöD-VKA (Verbund kommunaler Arbeitgeber) bzw. mit den im UKE geltenden Tarifregelungen überein. Alle Mitarbeitenden des AKK profitieren allerdings von einigen ergänzenden Vorteilen, die wir zusätzlich vereinbart haben – diese finden Sie mit unserem Stern ✸ gekennzeichnet.

Hier einige der wichtigsten Aspekte – für detaillierte Rückfragen steht Ihnen die Personalabteilung des AKK gern zur Verfügung (soweit nicht anders angegeben, sind alle Werte monatlich/brutto/auf Basis einer Vollzeitbeschäftigung kalkuliert):

Tarifliche Regelungen für Ärzte (TV-Ärzte AKK)

ARBEITSZEIT

Wöchentlich 40 Stunden (tarifliche Begrenzung der Dienstbelastung für Ruf- und/oder Bereitschaftsdienste)

URLAUBSANSPRUCH (pro Kalenderjahr bei einer 5-Tage-Woche)

- 31 Urlaubstage
- bis zu sechs Tage Zusatzurlaub für (Wechsel-)Schichtdienst/Nachtdienste

ZUSCHLÄGE UND ZULAGEN

- Zuschläge unter anderem für Nacht-, Samstags-, Sonntags- und Feiertagsarbeit
- Schicht- und Wechselschichtzulage
    - Mitarbeitende, die Wechselschicht arbeiten, erhalten eine Zulage in Höhe von 315 EUR brutto monatlich
    - Mitarbeitende im Schichtdienst erhalten eine Zulage in Höhe von 210 EUR brutto monatlich
- Übernahme der Kosten für den elektronischen Heilberufsausweis (eHBA)
- Tarifliche Begrenzung der Dienstbelastung durch Obergrenzen für Ruf- und/oder Bereitschaftsdienste

1 Rückfragen zu den tariflichen Eingruppierungen beantworten wir Ihnen gern im Laufe des Bewerbungsverfahrens.

Tarifliche Regelungen für Pflege, Verwaltung und weitere nichtärztliche Beschäftigte

ARBEITSZEIT

Wöchentlich 38,5 Stunden

URLAUBSANSPRUCH (pro Kalenderjahr bei einer 5-Tage-Woche)

- 30 Urlaubstage; ab dem 01.01.2027: 31 Urlaubstage
- bis zu neun Tage Zusatzurlaub für (Wechsel-)Schichtdienst/ Nachtdienste

ZUSCHLÄGE UND ZULAGEN

- Zuschläge unter anderem für Nacht-, Samstags-, Sonntags- und Feiertagsarbeit, (Wechsel-)Schichtzulage
- Wir belohnen Flexibilität: Kurzfristiges Einspringen aus dem Frei (Ankündigungsfrist unter 24 Stunden) vergüten wir als Überstunden, auch bei Teilzeitbeschäftig-ten.
- Zulage für Zusatzqualifikationen mit mindestens 200 Stunden Weiterbildungszeit in Höhe von 35 € brutto monatlich
- Pflegezulage: Beschäftigte mit einer Eingruppierung in die Entgeltgruppen P 05 bis P 15 (Pflegekräfte) erhalten eine Zulage in Höhe von 141,82€ brutto monatlich
- Wechselschichtzulage:
  - Mitarbeitende, die ständig Wechselschichtarbeit leisten, erhalten eine Wechselschichtzulage in Höhe von 250,00 Euro monatlich.

  Schichtzulage:
  - Beschäftigte, die ständig Schichtarbeit leisten, erhalten eine Schichtzulage in Höhe von 100,00 Euro monatlich
- Intensivzulage für Pflegekräfte:
  - in den Bereichen Perinatalzentrum (Intensiv), NIA, Lufthafen und Kinderintensivstation in Höhe von 100,00 € brutto/Monat
  - in den Bereichen Anästhesie und OP: 46,02 € brutto/Monat

- Jahressonderzahlung:
  Beschäftigte in den Entgeltgruppen 1 bis 8 bzw. P 5 bis P 8 erhalten "Weihnachtsgeld" in Höhe von 90 % des durchschnittlichen Tabellenentgelts, Beschäftigte in den Entgeltgruppen 9a bis 15 bzw. P 9 bis P 16 in Höhe von 85 % des durchschnittlichen Tabellenentgelts.

- Qualifikationszulage[2]:

  - Pflegekräfte mit abgeschlossener Fachweiterbildung in den Bereichen Perinatalzentrum, NIA, Lufthafen und Kinderintensivstation erhalten eine Qualifikationszulage in Höhe von 350 € brutto monatlich

- Praxisanleiterzulage:
  - Hauptamtliche Praxisanleitungen und ernannte Praxisanleitungen auf den Stationen erhalten für die Ausübung dieser Tätigkeit eine Zulage in Höhe von 250 EUR brutto monatlich.

- Besondere Vergütungsregelungen:
  Wir bieten besondere Vergütungsregelungen für Gesundheits- und (Kinder-) krankenpfleger:innen (Entgeltgruppe P 8) und Medizinische Fachangestellte in der Zentralen Notfallambulanz (Entgeltgruppe EG 6 bzw. ab dem dritten Jahr bei entsprechender Qualifizierung EG 7). Erzieher:innen in der Abteilung für Kinder- und Jugendpsychosomatik sind gleichgestellt mit den examinierten Pflegekräften und erhalten dieselbe Vergütung (Entgeltgruppe P 7).

2 Sie erhalten jeweils den höheren Betrag, also entweder Intensivzulage oder Qualifikationszulage.

Tarifliche Regelungen für Auszubildende (TV-Azubi AKK)

ARBEITSZEIT

Wöchentlich 38,5 Stunden

URLAUBSANSPRUCH (pro Kalenderjahr bei einer 5-Tage-Woche)

- 30 Urlaubstage
- ab dem zweiten Lehrjahr ein zusätzlicher Urlaubstag bei Schichtarbeit

VERGÜTUNG

Für Pflegefachkräfte, Anästhesietechnische Assistenten und Operationstechnische Assistenten: Im 1. Lehrjahr: 1.500€, im 2. Lehrjahr: 1.600€, im 3. Lehrjahr 1.700€

Für Medizinische Fachangestellte: Im 1. Lehrjahr: 1.386,26€, im 2. Lehrjahr: 1.418,20€, im 3. Lehrjahr 1.464,02€

- Jahressonderzahlung: Sie erhalten 90% Ihres durchschnittlichen Tabellenentgelts als „Weihnachtsgeld".

ZUSCHLÄGE UND ZULAGEN

u.a. für Nacht-, Samstags-, Sonntags- und Feiertagsarbeit, Schichtzulage

Weitere Pluspunkte für unsere Auszubildenden:

- Wir stellen Ihnen zu Ausbildungsbeginn zwei Fachbücher oder ein Tablet zur freien Nutzung zur Verfügung.
- Während Ihrer Ausbildung im AKK stehen Ihnen hauptamtliche Praxisanleiter als Anprechpartner auf den Stationen zur Verfügung.
- Wir bieten sehr gute Übernahmeperspektiven: Gewährung einer Prämie für Betriebstreue: Auszubildende, die direkt nach ihrer Ausbildung im AKK in ein Anstellungsverhältnis übernommen werden, erhalten nach sechs Monaten eine Prämie in Höhe von 1.000 € brutto und nach einem Jahr eine weitere Prämie in Höhe von 1.400 € brutto.

BETRIEBLICHE SOZIALLEISTUNGEN

- Wir schließen für Sie eine betriebliche Altersversorgung als Direktversicherung bei der Allianz ab. Die monatlichen Beiträge in Höhe von 1,70% des Tabellenentgelts leisten wir zusätzlich zu Ihrem Entgelt.
- Wir ermöglichen eine arbeitnehmerfinanzierte betriebliche Altersversorgung in Form einer Direktversicherung (Entgeltumwandlung), bei der Sie von steuerlichen Vorteilen profitieren.
- Vermögenswirksame Leistungen bezuschussen wir mit 6,65 € brutto bzw. für Auszubildende mit 13,29 € brutto monatlich.
- Wir beteiligen uns mit 75 € brutto monatlich (steuer- und sozialversicherungsfrei) an den Kosten für Ihre Kinderbetreuung.
- Wir bezuschussen das hvv-Deutschlandticket mit 30 EUR monatlich.
- Nach 25, 40 und 50 Jahren Dienstjubiläum erhalten Sie – je nach Tarifvertrag – bis zu 2.000 € brutto Jubiläumszuwendung.
- Kleine Aufmerksamkeiten als Dank sind bei uns selbstverständlich – ob zu runden Geburtstagen, Hochzeit, Geburt eines Kindes, Dienstjubiläen oder zu Weihnachten.



ARBEITSZEITREGELUNGEN

Als Kinderkrankenhaus sind wir an sieben Tagen die Woche rund um die Uhr für unsere kleinen Patienten und ihre Familien im Einsatz. Damit Ihre Familie, Freunde und Freizeitgestaltung dabei nicht zu kurz kommen, sind vielseitige Arbeitszeitregelungen für uns selbstverständlich.

Wir ermöglichen flexible Arbeitszeitmodelle bei der Dienstplanung – natürlich unter Berücksichtigung der betrieblichen Erfordernisse.

Damit Sie Familie und Beruf besser in Einklang bringen können, bieten wir Ihnen diverse Teilzeitmodelle an.

Als Pflegekraft sind Sie im (Intensiv-)Pflegefachpool und (Intensiv-)Stationen des AKK schon mit einem Stellenanteil ab 0,25 VK herzlich willkommen. Als Pflegekraft im Pflegefachpool werden Sie auf mehreren (Intensiv-)Stationen eingesetzt – im Gegenzug können wir Ihre individuellen Dienstplanwünsche weitestgehend berücksichtigen.

Mit Hilfe eines Jahresarbeitszeitkontos können Sie arbeitsintensivere Phasen mit Frei-zeitphasen ausgleichen und sich so z. B. auch mal eine längere Auszeit gönnen.



GESUNDHEITSFÖRDERUNG

Nicht nur durch die Betreuung unserer Patient:innen wissen wir alle, dass Gesundheit unser höchstes Gut ist. Wir unterstützen Sie dabei, Ihre eigene Gesundheit zu erhalten und zu fördern.

Gesunderhaltung im Betrieb

- Gesund bleiben heißt auch: Gefahren für die Gesundheit vermeiden. Damit Sie im AKK einen sicheren Arbeitsplatz vorfinden, beschäftigt sich unser Ausschuss für Arbeitssicherheit unter anderem mit Unfallmeldungen und daraus abzuleitenden Verbesserungen zur Unfallvermeidung, Umgang mit Gefahrstoffen, Mitarbeiterinnen im Mutterschutz oder sicheres Arbeitsgerät.

- Unser betriebsärztlicher Dienst ist vor Ort im AKK erreichbar und unterliegt selbstver-ständlich der gesetzlichen Schweigepflicht. Neben den arbeitsmedizinischen Beratungen und Untersuchungen begleitet unser betriebsärztlicher Dienst betriebliche Eingliederungsprozesse sowie Arbeitsplatzbegehungen und unterstützt bei Gefährdungsbeurteilungen. Darüber hinaus bieten wir über den betriebsärztlichen Dienst Impfungen an.

- Wir bieten Ihnen ein strukturiertes betriebliches Eingliederungsmanagement an, auf Wunsch des/der Mitarbeiter:in mit Begleitung durch den Betriebsrat, bei Bedarf durch die Schwerbehindertenvertretung sowie den betriebsärztlichen Dienst. Sollten Sie für längere Zeit krankheitsbedingt ausfallen, unterstützen wir Sie auf Basis des Hamburger Modells bei der stufenweisen Wiedereingliederung.

- Unsere Arbeitsgruppe Gesundheitsförderung kümmert sich um ein buntes Programm an gesundheitsfördernden Maßnahmen – hierfür steht jährlich ein Budget zur Verfügung. Das Programm beinhaltet zum Beispiel Sportkurse, Präventionstrainings, Ernährungsberatung, Seminare sowie Entspannungsangebote wie zum Beispiel Massagen. Alle Mitarbeiter:innen sind eingeladen, sich in der Arbeitsgruppe zu engagieren und Vorschläge zur Verbesserung unseres Programms einzubringen!

Betriebliche Gesundheitsförderung

- Wir sind ein selbstständiges Tochterunternehmen des Universitätsklinikums Hamburg-Eppendorf (UKE) – für Sie als Mitarbeitende des AKK bedeutet das, dass Sie zusätzlich zu unserem Gesundheitsförderungsprogramm auch an den An-geboten des Programms „UKE INside“ teilnehmen können.
- Wenn Sie auf der Suche nach sportlichen Aktivitäten oder einem Ausgleich neben Ihrer Berufstätigkeit sind, sind Sie hier genau richtig! Sie finden beispielsweise Antworten auf Fragen zu Sport- und Entspannungsangeboten oder auch zu Vergünstigungen.



FÜHRUNG/UNTERNEHMENSKULTUR

Als eines der größten reinen Kinderkrankenhäuser Deutschlands wachsen wir stetig und sind stolz auf unsere Innovationskraft. Wir betrachten eine gute Unternehmenskultur und eine positive Arbeitsatmosphäre als wichtigste Grundlage, um nachhaltig gute Arbeit leisten zu können.

Unser Leitbild, der „Stern des AKK", dient hierbei als tägliche Orientierung. Der Stern (siehe Seite 2) definiert acht Handlungsfelder, an denen wir im AKK kontinuierlich arbeiten – mit dem Ziel, nicht nur in Hamburg, sondern bundesweit als herausragendes Kinderzentrum zu gelten. Unser Ziel „Zufriedene Mitarbeitende" haben wir dabei so konkretisiert:

„Alle Mitarbeitenden gehen fair und ehrlich miteinander um, unabhängig von ihrer Position im Betrieb. Transparenz und ein reger Austausch von Informationen sind dafür wichtige Voraussetzungen. Das AKK berücksichtigt die Wünsche und Bedürfnisse der Mitarbeitenden bei der Gestaltung ihres Arbeitsumfeldes und ihrer Arbeitszeiten, soweit es die Notwendigkeit verlässlicher Abläufe des Krankenhausbetriebs zulässt. Kritik kann frei geäußert werden, sie wird zeitnah besprochen. Wir unterstützen die Weiterbildung und Gesundheit unserer Mitarbeitenden, zum Beispiel durch Gesundheitsprojekte wie Rückenschule, Informationen zu gesunder Ernährung und Ergonomie am Arbeitsplatz."

Die Arbeit an diesem Ziel setzt ein modernes, kooperatives Führungsverständnis voraus, in dem Führungskräfte mit gutem Beispiel vorangehen. Im Alltag leben wir dieses Führungsverständnis zum Beispiel durch unsere Führungstandems, bestehend aus Arzt (m/w/d) und Pflegekraft, auf den Stationen. Auch jährliche Strategietagungen mit allen Leitungskräften aus Pflege, Medizin und Verwaltung sowie regelmäßige bereichsinterne und bereichsübergreifende Besprechungen fördern den Austausch und die gemeinsame Weiterentwicklung. Zu einer gelungenen Unternehmenskultur gehört für uns nicht zuletzt, dass Sie sich einbringen: Ob in unserer AG zur Gesundheitsförderung oder zur Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden – Ihre Ideen sind gefragt!



AUSBILDUNG, FORT- & WEITERBILDUNG

Als Tochterunternehmen des Universitätsklinikums Hamburg-Eppendorf (UKE) und Akademisches Lehrkrankenhaus nehmen wir an der klinischen Ausbildung der Studierenden teil und bilden selbst zum/zur Pflegefachmann/Pflegefachfrau mit Wahlmöglichkeit Gesundheits- & Kinderkrankenpfleger, Medizinische Fachangestellte, Operationstechnische Assistenten, Anästhesietechnische Assistenten sowie Kaufleute im Gesundheitswesen aus.

Auch Mitarbeitende, die sich weiterentwickeln wollen, finden im Altonaer Kinderkrankenhaus optimale Möglichkeiten für ihre berufliche Entwicklung:

- Wir stellen Ihnen ein strukturiertes Einarbeitungskonzept inklusive einer Begrüßungsveranstaltung sowie eines berufsgruppen- und bereichsspezifischen Einarbeitungsleitfadens zur Verfügung.
- Alle Mitarbeitenden führen Jahresgespräche mit der jeweiligen Führungskraft durch, in dem Stärken und Entwicklungsmöglichkeiten thematisiert werden.
- Für die Teilnahme an internen und externen Fort- und Weiterbildungen stellen wir Sie von der Arbeit frei und/oder erstatten die anfallenden Kosten.
- Sie finden bei uns – auch durch die Kooperation mit dem UKE – sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten.



UND WAS BIETEN WIR IHNEN NOCH?

- **Einen überaus attraktiven Standort:**
  Das Altonaer Kinderkrankenhaus befindet sich im Herzen von Ottensen im Bezirk Hamburg-Altona. Bekannt als „kleines Paris“ bietet der Stadtteil alles, was das Herz begehrt: Restaurants und Cafés, Kultur- und Sportangebote und ganz viel Zugang zur Natur – also tatsächlich ein optimaler Ort, um Leben und Arbeit perfekt zu verbinden. Nah am Wasser und umgeben von sattem Grün lässt es sich entlang der Elbe richtig schön schlendern, um anschließend das ausgeprägte Kulturangebot wahrzunehmen oder den Abend bei einem leckeren Essen ausklingen zu lassen. Und für Kinder gibt es zahlreiche Spielplätze, viel Platz zum Toben sowie diverse Kitas und Schulen. Und wenn Sie doch einmal aus Altona herauswollen, gibt es einen Fernbahnhof sowie regelmäßige und schnelle S-Bahn-Verbindungen in die Hamburger Innenstadt, zum Hauptbahnhof und zum Flughafen.

- **Mobilitätsangebote für jeden Geschmack:**
  Als „Blue Hospital“ ist uns die umweltschonende und nachhaltige Nutzung von Ressourcen ein Anliegen. Dementsprechend ermutigen wir Sie, den Arbeitsweg auch einmal anders als mit dem Auto zurückzulegen. Hierfür bieten wir Ihnen einen monatlichen Zuschuss zum HVV-Deutschlandticket in Höhe von 30 € monatlich, d.h. der Eigenanteil beträgt aktuell unter Berücksichtigung eines HVV-Rabatts in Höhe von 5% lediglich 29,85 EUR monatlich. Bushaltestellen finden Sie rund um das Krankenhausgelände.



Wenn Sie lieber auf das Fahrrad zurückgreifen, finden Sie diverse teilweise überdachte Abstellmöglichkeiten auf dem Klinikgelände – sowie direkt vor dem Haupteingang eine StadtRad©-Station sowie eine Fahrad-Reparaturstation. Mit unserem Fahrradleasing- Konzept können Sie Ihr Wunschfahrrad über den Leasinganbieter Deutsche Dienstrad beziehen. Die Finanzierung erfolgt ganz einfach über Ihre monatliche Gehaltsabrechnung im Rahmen einer Entgeltumwandlung. Damit können Sie bis zu 40% gegenüber einem Privatkauf sparen. Und wenn es doch das Auto sein soll oder muss, bieten wir Ihnen gegen einen monatlichen Unkostenbeitrag in Höhe von 38,00 € einen Mitarbeiterparkplatz in unserem im Jahr 2025 neu eröffneten Parkhaus..

- **Einkaufsvorteile und Vergünstigungen:**
  Alle Mitarbeitenden des AKK können von den Angeboten des Programm „UKE INside“ des Universitätsklinikums Hamburg-Eppendorf (UKE) profitieren. Hier finden Sie Sportangebote, vergünstigte Shopping-Möglichkeiten, Angebote für kulturelle Events und vieles mehr. Darüber hinaus bieten Ihnen viele Versicherungen als Mitarbeiter einer gemeinnützigen GmbH der Gesundheitsbranche vergünstigte Versicherungskonditionen.

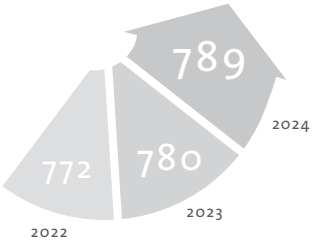
- **Eine moderne Cafeteria:**
  In unserer Cafeteria mit Sommerterrasse finden Sie ein vielfälti-ges, ausgewogenes Speisenangebot zu vergünstigten Preisen – inklusive Salat-bar, Nachtischangebot und saisonalen Aktionen.

- **„Mitarbeitende werben Mitarbeitende“:**
  Wenn Sie von uns überzeugt sind, belohnen wir Ihre Weiterempfehlung: Kommt es auf Ihre Empfehlung zu einer Neueinstellung einer examinierten Pflegekraft im Pflege- und Funktionsdienst, erhalten Sie eine Prämie von 500 € bis 1.000 € brutto. Für neue Mitarbeitende mit mindestens fünf Jahren Intensiv-/Anästhesie-/OP-Erfahrung oder abgeschlossener Fachweiterbildung Intensiv/Anästhesie/OP zahlen wir eine Prämie von 750 € bis 1.500 € brutto.

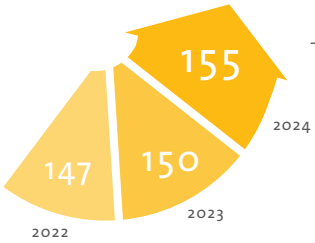
WARUM? DARUM!

ZAHLEN, DATEN, FAKTEN &
DAS SAGEN UNSERE BESCHÄFTIGTEN

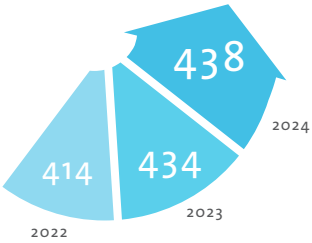
WIR WACHSEN KONTINUIERLICH!



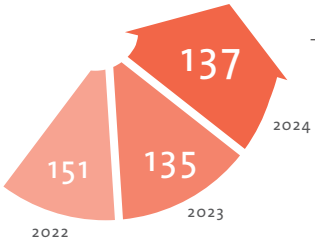
ALLGEMEIN



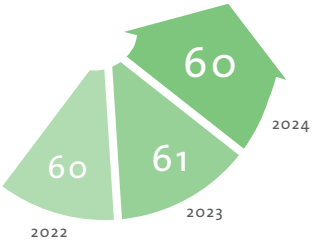
ÄRZTLICHER DIENST



PFLEGE- UND FUNKTIONSDIENST
MEDIZINISCH-TECHNISCHER DIENST



AUSZUBILDENDE KRANKENPFLEGE



WEITERE
(TECHNIK, VERWALTUNG,...)



Janine Asboe

Stellvertretende Stationsleitung der neonatologischen Stationen im Perinatalzentrum Altona (Intensiv- und IMC-Bereich)

Vor zehn Jahren bin ich im PNZ gestartet und habe nach meinem Wechsel in den Intensiv- bereich fünf Jahre später meine Intensivfach- weiterbildung abgeschlossen. Eine strukturierte Einarbeitung ist für alle neuen Kolleg:innen wichtig! Daher gestalte ich seit fast 4 Jahren als Praxisanleiterin die Einarbeitung auf unserer Station mit. Viele Inhalte aus meinem neben- beruflichen Studium Gesundheitspsychologie & Medi- zinpädagogik kommen mir dabei zugute. Ich freue mich auf alle neuen Kolleg:innen, die mit dem AKK wachsen!



Prof. Alexander Spiro

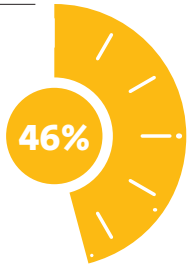
Ldt. Oberarzt Kinderorthopädie

Das Wohl unserer kleinen Patientinnen und Patienten steht im Vordergrund. Um dies zu erreichen, arbeiten wir hier im AKK in respektvollem Umgang als Team mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der verschiedenen Fachabteilungen und Funktionsbereiche sehr gut zusammen.

TEILZEITMITARBEITENDE SIND UNVERZICHTBAR FÜR UNSERE TEAMS, UNSERE KULTUR UND UNSEREN ERFOLG. WIR STEHEN FÜR GUTE VEREINBARKEIT VON BERUF UND FAMILIE

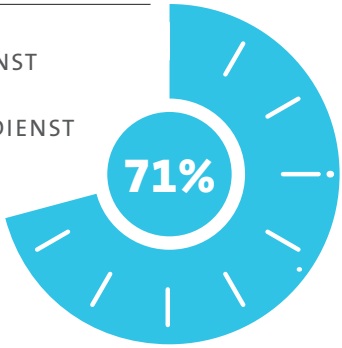
ÜBER ALLE BERUFSGRUPPEN

ÄRZTLICHER DIENST



PFLEGE- UND FUNKTIONSDIENST

MEDIZINISCH-TECHNISCHER-DIENST



WEITERE
(TECHNIK, VERWALTUNG,...)

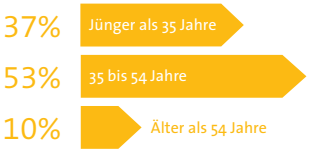


BEI UNS FINDET SICH EIN WERTVOLLER MIX AUS DYNAMIK UND FUNDIERTER ERFAHRUNG!

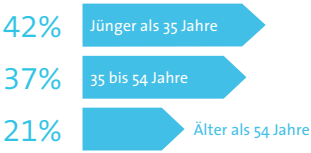
DURCHSCHNITTSALTER

GESAMT

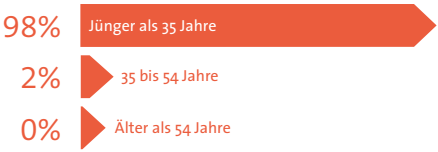
ÄRZTLICHER DIENST



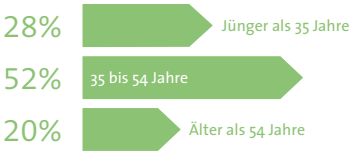
PFLEGE- UND FUNKTIONSDIENST MEDIZINISCH-TECHNISCHER DIENST

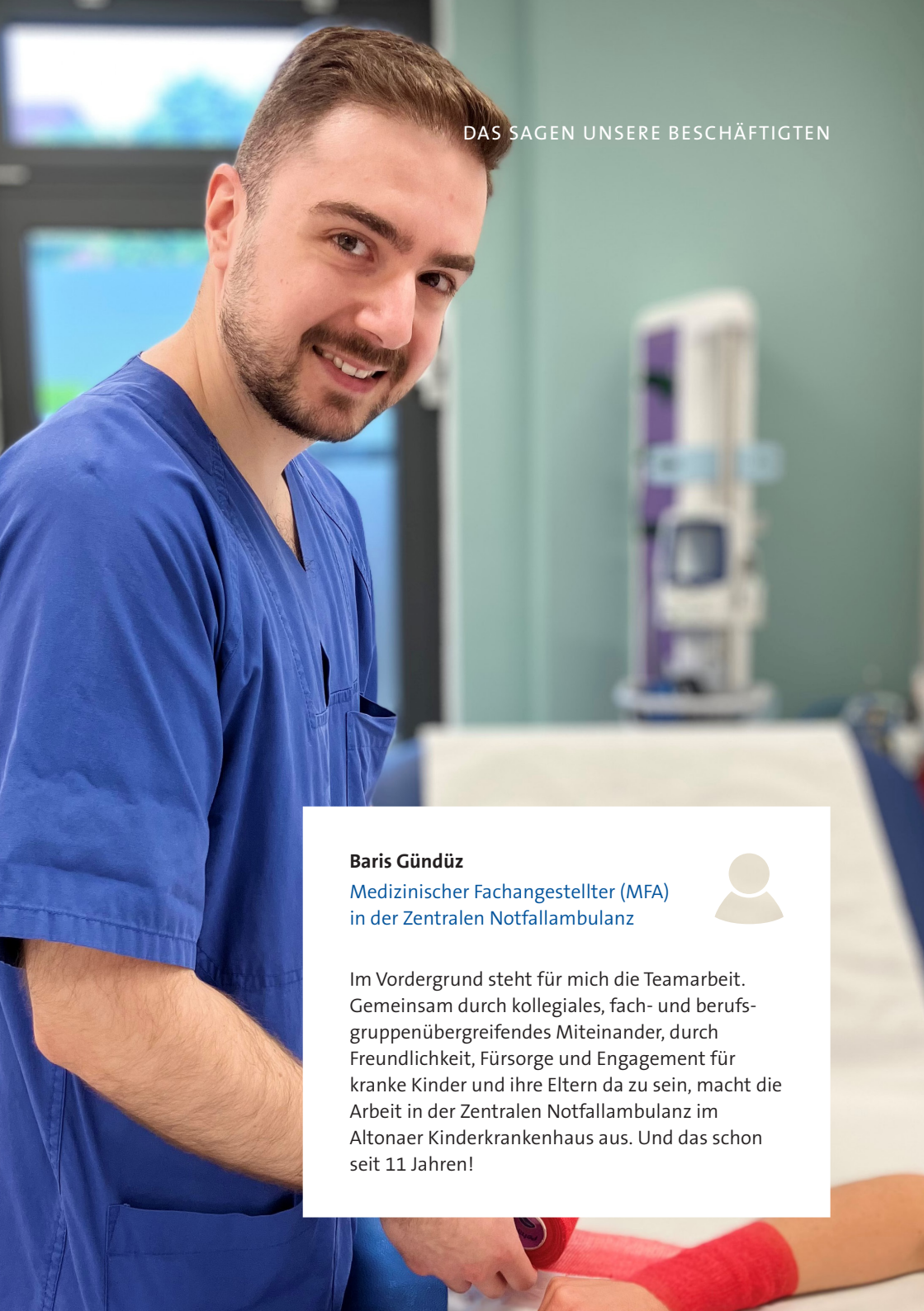


AUSZUBILDENDE



WEITERE (TECHNIK, VERWALTUNG,...)





Baris Gündüz

Medizinischer Fachangestellter (MFA)
in der Zentralen Notfallambulanz

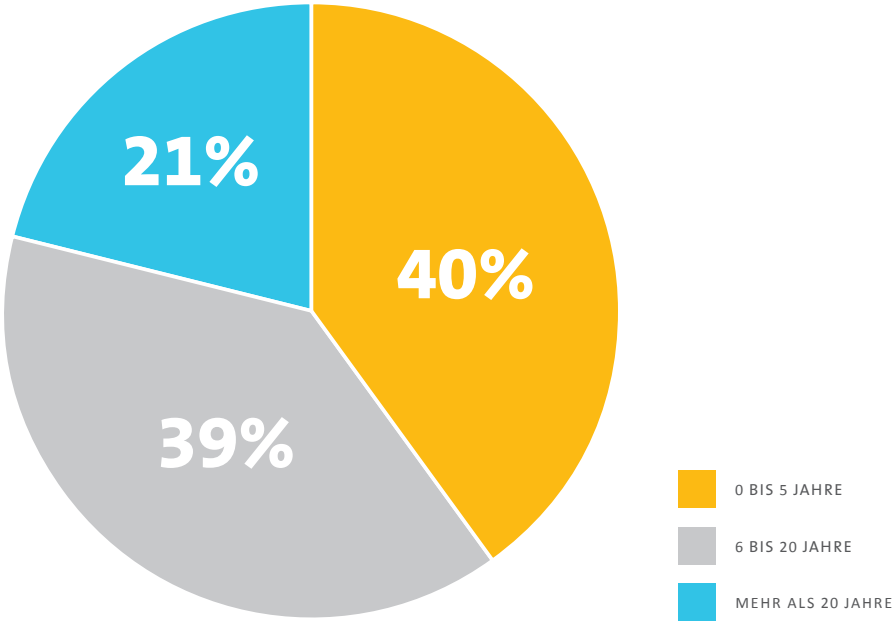
Im Vordergrund steht für mich die Teamarbeit. Gemeinsam durch kollegiales, fach- und berufsgruppenübergreifendes Miteinander, durch Freundlichkeit, Fürsorge und Engagement für kranke Kinder und ihre Eltern da zu sein, macht die Arbeit in der Zentralen Notfallambulanz im Altonaer Kinderkrankenhaus aus. Und das schon seit 11 Jahren!

Swen Höpfner
Stv. Geschäftsführer

Ich habe im AKK als junger Familienvater in einer sehr verantwortungsvollen Position angefangen. Natürlich war das eine große Herausforderung, aber das AKK ermöglicht mir, den „Spagat“ zwischen Beruf und Familie gut zu gestalten. So arbeite ich jeden Tag in einem spannenden Umfeld zwischen Tradition und modernster Krankenversorgung, das ich selbst mitgestalten kann. Ich hoffe, dass ich ein gutes Beispiel für neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bin, weil wir allen die gleiche Möglichkeiten bieten wollen und können.



IM AKK KANN MAN SICH WOHLFÜHLEN UND WEITERENTWICKELN: BERUFSERFAHRUNG ZÄHLT VIEL AM AKK!



BETRIEBSZUGEHÖRIGKEIT

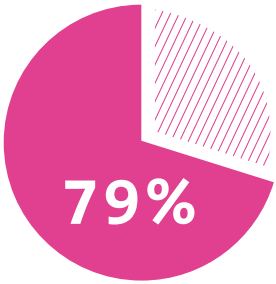
SIE LERNEN –
UND WIR UNTERSTÜTZEN SIE DABEI!



FORT- UND WEITERBILDUNGSTAGE
JE MITARBEITER:IN

(PFLEGE- UND FUNKTIONSDIENST SOWIE ÄRZTLICHER DIENST

WEITEREMPHELUNGSQUOTE PATIENTENELTERN



PATIENTENELTERN, DIE DAS AKK WEITER-EMPFEHLEN WÜRDEN

(MA-BEFRAGUNG 2015)

Tina Tomek

Stationsleitung I2 und Kinderorthopädie



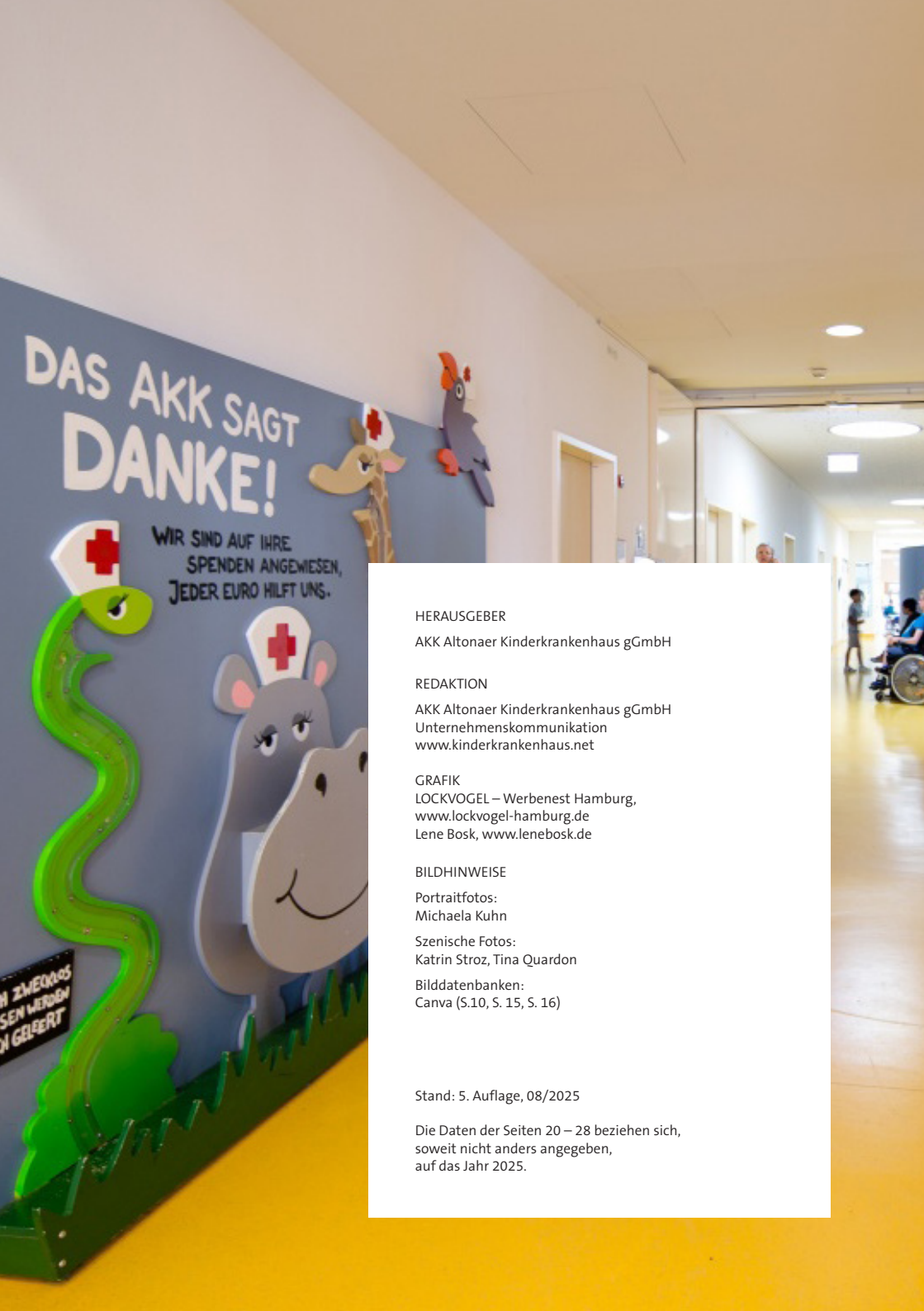
Ich bin seit 2019 im AKK tätig und schätze die enge, familiäre Zusammenarbeit auf allen Ebenen sehr. Das AKK bietet kontinuierliche Chancen zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung: 2021 erhielt ich die Möglichkeit, eine Leitungsposition zu übernehmen und bin seitdem in dieser Rolle tätig.

DAS SAGEN UNSERE BESCHÄFTI



Sandra Käther
Stationsleitung I3

Ich habe 2000 meine Ausbildung im AKK abgeschlossen. Das AKK unterstützt mich fortwährend bei meiner beruflichen Weiterentwicklung, sodass ich in meiner jetzigen Leitungsposition den Bereich sehr frei gestalten kann.



HERAUSGEBER

AKK Altonaer Kinderkrankenhaus gGmbH

REDAKTION

AKK Altonaer Kinderkrankenhaus gGmbH
Unternehmenskommunikation
www.kinderkrankenhaus.net

GRAFIK
LOCKVOGEL – Werbenest Hamburg,
www.lockvogel-hamburg.de
Lene Bosk, www.lenebosk.de

BILDHINWEISE

Portraitfotos:
Michaela Kuhn

Szenische Fotos:
Katrin Stroz, Tina Quardon

Bilddatenbanken:
Canva (S.10, S. 15, S. 16)

Stand: 5. Auflage, 08/2025

Die Daten der Seiten 20 – 28 beziehen sich, soweit nicht anders angegeben, auf das Jahr 2025.

WIR FREUEN UNS AUF SIE!



Besuchen Sie unser
Bewerberportal

AKK Altonaer Kinderkrankenhaus gGmbH

Bleickenallee 38
22763 Hamburg

Telefon: (040) 88908 0
www.kinderkrankenhaus.net
www.arbeiten-am-akk.de